



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Профсоюз рабочих, специалистов и служащих «Щит»**

(Профсоюз «Щит» СОЦПРОФ)

<http://nord-prof.narod.ru> ОГРН 1052900000218, ОКПО 75036636, ИНН/КПП 2902049255/290201001

КОГО ДУШИТ МАЛОДУШЕВ.

В цивилизованных странах всё делают для того, чтобы избежать техногенных трагедий. Ну, а если трагедия случается, как, например, на Фукусиме, то делают выводы. И стараются вообще-то учиться на ошибках. А вот у нас всё наоборот. Начальники, отвечающие за безопасность, думают лишь об одном: как бы усидеть в своём кресле и остаться у кормушки.

Вот и в истории, которую мы вам хотим рассказать, происходит всё примерно по такому же сценарию. В период массовой утилизации кораблей на предприятии «Звёздочка» было создано специальное подразделение – Управление вывода из эксплуатации ядерных объектов (УВЭЯО). Выполняемые коллективом задачи были сверхважными: обеспечение ядерно-радиационной безопасности при утилизации старых подводных лодок. А если сказать проще, то от работы этого подразделения зависели - ни много, ни мало - жизнь и здоровье всех северодвинцев. Люди, выполнявшие данную работу, прекрасно это понимали и не допускали никаких упрощений технологических и иных процессов. Понятно, что такая требовательность не всем нравилась, а конкретно – не нравилась почему-то начальнику управления И. Малодушеву. Скорее всего, потому, что нацелен он был, похоже, не на кропотливую работу, а на то, чтобы как можно больше срубить бабок. И о таких высоких материях, как защита города от ядерной опасности, задумывался крайне редко.



Зато о том, как избавиться от дотошных подчиненных, видимо, задумывался. А тут и подфартило. Когда утилизируемых объектов стало меньше, малодушевское подразделение взяли и

упразднили, создав вместо одного новое - Управление технического надзора и сервисного обслуживания (УТНиСО). Которое, помимо прежних обязанностей, стало выполнять и другие работы. Причём они, заключавшиеся в техническом обслуживании кораблей ряда флотов, стали доминирующими. Сформировали же новое подразделение, не мудрствуя лукаво, - в него просто-напросто перевели всех из прежнего управления, во главе со старым, а теперь уже и новым начальником. Вроде бы всё хорошо и можно ставить точку, но ... Вот тут-то и начинается самое интересное и необъяснимое.

Перевести-то перевели, но не всех. Троице самым принципиальным специалистам – И.Воропаеву, О.Швыдкому и В.Вашине, которые на старой работе, что называется, всю плешь проели своему начальству и одному из заместителей директора, рабочих мест в новом подразделении не досталось.

Да, уникальная у нас страна и удивительные начальники. Они не только не гордятся высококлассными специалистами, а наоборот, делают всё возможное и невозможное, чтобы таких людей, смеющих слово поперёк сказать, не было в их коллективах. Ведь руководить «серыми мышками» гораздо удобнее и спокойнее. Вот и наш Малодушев (достойная, заметьте, фамилия) спокойно подал на увольнение этой троицы по сокращению штатов.

Опять же в цивилизованной стране уволить таких работников было бы очень непросто. Во-первых, своё слово сказал бы коллектив, а во-вторых, стеной бы встал на защиту профсоюз. Но это всё там, у них...А у нас... какие там коллективы. Каждый живёт по принципу: «Лишь бы не меня!». Ну, а что касается, так называемого лжепрофсоюзика, действующего на «Звёздочке», тут, думается, и так всё ясно. Ему до людей вообще нет дела, да и против начальства, как и против ветра, его витии струю направлять не станут. Как там писал Высоцкий: «настоящих буйных мало, вот и нету жожаков!»

Хотя есть и буйные. Есть в городе профсоюзная организация «Щит», помогающая простым работникам. И на этот раз представитель «Щита» помог всем троим защитить в суде свои права и восстановиться на прежнем месте работы. С решением суда по данному делу можно ознакомиться на сайте нашего профсоюза в Интернете <http://www.union-nord.ru/schit/>.

Казалось бы, всё благополучно разрешилось. И наши герои должны в поте лица заниматься своими прямыми обязанностями по обеспечению ядерно-радиационной безопасности. Ведь подразделение ликвидировать легко, а шесть блоков (реакторный и смежные с ним отсеки) с утилизированных АПЛ, как болтались на акватории, так никуда и не делись. Их должны круглосуточно охранять и контролировать определённое количество подготовленных и обученных специалистов.

На самом деле ситуация совершенно иная. Так, согласно нормативных документов, каждый блок круглосуточно должны обслуживать 7 различных специалистов. А присматривают сегодня за 3-мя блоками всего 3 человека. Да ещё необходимо заметить, что и квалификация этой троицы гораздо ниже уровня, предусмотренного документацией. Так что в целом такой контроль вряд ли можно назвать надлежащим, а это значит, что все мы в какой-то мере заложники Малодушева и тех, кто его среди начальства «крышует».

Казалось бы, почему в данной ситуации не опереться на опытных специалистов?! Но что нашим начальникам безопасность тысяч людей, если у него другая задача - любой ценой уничтожить.

ЭВОЛЮЦИЯ НЕАНДЕРТАЛЬЦЕВ В ГОМО САПИЕНС.

Превращение древнейших дикарей в людей разумных процесс не простой и длительный. По напряжению и драматизму сегодня его можно лишь сравнить с превращением начальников диктаторов и самодуров в нормальных и трезвомыслящих руководителей.

Мы понимаем, что некоторые начальники живут по принципу: «Я начальник, ты дурак». Тем не менее, сегодня наступили иные времена и пора бы эволюционировать, но ... Часть начальствующих неандертальцев, к которым относятся, как это, ни печально, и руководители наших ведущих предприятий, так ничего и не поняла и на эволюционный путь развития становиться явно не желает.

Так в 2010 году в самостоятельной ныне севмашевской охране была создана первичная профсоюзная организация профсоюза «Щит». С помощью её представителя в пользу работниц вынесено ряд решений по оплате обеденных часов и времени на развод караулов. Суммы выплат впечатляют от 30 до 55 тысяч рублей.

А тут ещё у администрации охраны возникла острая необходимость внести изменения в коллективный договор в части оплаты дороги работникам. С данным предложением профсоюзам можно было бы и не соглашаться, но наш профсоюз «Щит» понимая справедливость предложения администрации, предложил разумный компромисс: мы, соглашаясь с вашим предложением, если вы, администрация, соглашаетесь с нашими. Тем более что предложения профсоюза в основном сводятся к тому, чтобы вопросы, разрешённые в судах, нашли своё отражение в коллективном договоре. Разумность таких предложений очевидна: высвобождение судов от многочисленных исков и работникам не надо больше доказывать свою правоту по данным вопросам.

Между тем в настоящее время администрация охраны мучительно изучает предложенное и очень бы хотелось верить, что она не относится к вымершему подвиду неандертальцев, думается, что здравый смысл восторжествует, и их эволюционный путь продолжится.

С решением суда по данному делу можно ознакомиться на сайте нашего профсоюза в Интернете <http://www.union-nord.ru/schit/>.



Для оказания помощи или консультаций обращаться:

м/т. 8 911 568 66 54 – Председатель профсоюза «Щит» Валерий Андриякин;

8 960 002 97 24 – Зам. председателя Игорь Титов;

8 911 567 60 61 – Зам. председателя Олег Бритвихин.

распространяется на правах рукописи



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ Профсоюз рабочих, специалистов и служащих «Щит»

(Профсоюз «Щит» СОЦПРОФ)

<http://nord-prof.narod.ru> ОГРН 1052900000218, ОКПО 75036636, ИНН/КПП 2902049255/290201001

Кошмары... Кошмары...

Последнее время сон стал какой-то тяжелый, кошмары мучают. Вот раньше хорошо спалось, и сны были приятными. Посмотришь вечерком телевизор да газетки считаешь, а там... То новую ГЭС или новый завод в строй ввели, то город построили, то дополнительные льготы трудящимся предоставили. Конечно, и сон после таких новостей как у младенца. Встанешь утром – настроение прекрасное и, как говорится, и жить хочется.

Совсем другое дело нынешние суровые будни. Хоть ящик не включай - после целую ночь кошмары мучают. Недавно, например, слышу диктор говорит, что госзаказ судостроительным предприятиям на текущий год до сих пор не согласован. Хоть на пороге уже ноябрь. Поскольку, мол, заводы заломили цену высокую, а Минобороны хочет эту цифру снизить в разы. Послушал я, послушал, и на душе муторно стало. Зарплата у рабочих и специалистов нищенская. А нам, выходит, её ещё и срезать хотят. Начальников-то с их праведными и неправедными доходами наверняка не тронут... С такими мрачными мыслями и спать завалился...

И снится мне комната полная денег, на двери - надпись, гласящая, что это финансирование госзаказа. И в комнату эту людишки разные с чемоданами входят и выходят. Зайдут, нагребут денежек и – по своим весам. У каждого на груди табличка: «Министерство», «Департамент», «Корпорация», «Посредник», «Директор». Но больше всего несунув с табличками «Начальник». Ну, а когда в уголке одна мелочь осталась, появился и гегемон - рабочие в промасленных робах. Почесали в затылках. И один, что постарше и, видать, посмелее, не сдержался: вот, мол, сволота начальничья, опять все деньги растащила, а корабль ещё даже на стапеле не заложен. А на эти жалкие остатки надо и материалы, и комплектующие закупить, да и трудовому народу что-то выкроить, семьи ведь у всех...

Проснулся я в ознобе, думаю: да, дела, куда катимся?.. А оказывается, уже прикатились. На следующий день включаю телевизор, а там говорят – фронтная у нас обстановка. Чуть ли не 41-й. Фронт народный создали. Записывайтесь граждане и гражданки! ...Естественно, опять ночью кошмар.

Иду я во сне по улицам, подхожу к мэрии - батюшки святы, всё здание баррикадами огорожено, часовые вышагивают, пушка для салютов стоит. Кто, спрашиваю, во главе защитников «Брестской крепости»?.. Убирайся прочь, кричат, иначе арестуют, приказ Головы. Мы, дескать, держим ответственный участок Фронта ... защищаем серый дом от населения, если, мол, тому в голову взбредет что-то у властей требовать.

Взгрустнул, иду дальше. Смотрю, у заводоуправления целый укрепрайон возведён. Только удивился - этим-то от кого оборонятся, как подкатывает «колобок» - кругленький такой мужичонка: мы, мол, охраняем завод от... работников. А первую

линию обороны имеет честь занимать его, «колобка», подразделение – заводской профсоюз, назначенный личной гвардией администрации. И удостоен он такого звания за то, что выполняет личное указание директора, способствуя уменьшению зарплат работников и урезанию прежних льгот. С нами, с нашим профкомом, хвастается собеседник, лучше никому не связываться, у нас всё схвачено, а потому и работяги на коротком поводке, никто не пикнет!

Тут в разговор вмешался такой же деятель с лежащего напротив розового острова. Ему, оказывается, вообще все эти профсоюзные дела - зарплат, сокращения, увольнения и прочая дребедень – до балды: потому как администрации виднее, что надо делать. Гораздо важнее, говорит, другое, чем он сейчас и занимается, – осуществление контроля за показаниями общедомовых счётчиков учёта тепла, воды и электричества. Вот где, уверен он, золотая жила благополучия зарыта. Коли с жилищниками договоримся о дифференцированном подходе к оплате услуг, можно будет «нужным» людям за счёт всех остальных жильцов делать скидку. Представляете, какими делами тогда можно крутить! «У нас, - говорит этот лидер, - предыдущему профсоюзному деятелю народ в своё время нелестную кликуху дал - «Лампочка», а меня, думаю, будут называть уважительно «Счётчик».

Тут опять в моём сне на первый план «колобок» вылез, отодвинув островитянина в сторону. На сей раз он поведал, что недавно опять перезаключил с директором коллективный договор. И никто не знает, вздохнул он, как это тяжело даётся: найти нужный закон, а в нём нужный пункт, внести в него незаметную для работников поправку... Понятно, что в результате колдоговор до норм законодательства не дотягивает, но всё равно обидно: работаешь, работаешь, а люди называют его коллективной дезой. А тут ещё недавно, запечалился собеседник, звонок был сверху: предупредили, что законодательство исказить нельзя, да ещё и потребовали, чтобы мы у себя на заводе все нормы применяли и соблюдали. А то, говорят, живёте по каким-то волчьим законам и людям головы дурите. После этих слов «колобок» совсем погрузился: мол, не знает уже как жить дальше: с одной стороны, на него народ наезжает, с другой - директор... Конечно, говорит, я выбираю директора, но как народ обмануть?

И тут снова в разговор вмешался «Счётчик» с острова, он-то, мол, в отличие от «Колобка», секрет знает и уже обводит людей вокруг пальца, используя силу прессы. Вот тиснул в городскую газету статейку «Профсоюзы на страже». И может почитать на лаврах. В статейке сообщил, что, мол, профком письмо с подписями работников, что предприятию нужен госзаказ, направил в Москву, и если не будет реакции, профсоюз оставляет за собой право на коллективные действия протеста. Народ радуется: вот, мол, «Счётчик» у нас молодец. И он тоже доволен. Я ведь не сообщил никому, говорит, что ценность передачи подписей равна нулю, а коллективных действий никогда не будет. Так что учись, парниша. Обманывай и процветай!..

Проснулся я на самом интересном месте. Вот и думаю теперь, может, наконец-то и народ наш проснётся?

... Тут как-то увидел по телику, как Премьер на Ё...мобиле раскатывает. И на тебе – снова сновидения. Иду, смотрю, а кругом всё на Ё...: Ё-страна, Ё-город, Ё-власть во главе с Ё-партией. Единственное – народ ещё не весь Ё... Тем не менее, есть большие опасения.

Отторжение стажа.

Бывший министр финансов Кудрин постоянно жаловался на то, как много работников в нашей стране получают пенсию по льготным основаниям и это, по его мнению, отрицательно сказывается на бюджете страны в целом.

В отличие от Кудрина специалисты Пенсионного Фонда уже с 2002 года ведут планомерную работу по уменьшению числа работников имеющих право оформить пенсию на льготных основаниях. На предприятиях судостроения и судоремонта от их действий серьёзно пострадала категория работников, выполняющая работы в условиях радиационной вредности, а так же категория работников, работающая в условиях повышенного ионизирующего излучения.

До 2002 года их коллеги при полностью отработанном стаже уходили на пенсию с понижением пенсионного возраста на 15 лет, теперь же данный порог снижен до 10 лет, что сами понимаете, повлекло за собой увеличение возраста выхода пенсию по льготным основаниям.

Трудовая книжка, должностная инструкция, карта аттестации рабочего места, а также иные документы, связанные с работой претендующего на льготную пенсию работника рассматриваются специалистами ПФ буквально под микроскопом.

Иногда работникам получившим отказ в назначении льготной пенсии от ПФ удаётся отстоять своё право на более ранний выход на пенсию в суде. В их числе оказался и бывший работник цеха 22, член нашего профсоюза Новиков Евгений Фёдорович, которому мы помогли доказать его право на более ранний уход на заслуженный отдых. Правда надо отдать должное Евгению Фёдоровичу, ибо им своевременно были получены документы, подтверждавшие его работу во вредных и тяжёлых условиях труда. *С решением суда по данному делу можно ознакомиться на сайте нашего профсоюза в Интернете <http://www.union-nord.ru/schit/>*

Сегодня вновь ведутся активные разговоры о реформе пенсионной системы. Мы советуем всем тем кто ещё не получает пенсию, невзирая на возраст, проверить свои индивидуальные лицевые счета в ПФ, чтобы в случае чего, было что положить на весы правосудия.

Для оказания помощи или консультаций обращаться:

м/т.8 911 568 66 54 – Председатель профсоюза «Щит» Валерий Андриякин;

8 960 002 97 24 – Зам. председателя Игорь Титов;

8 911 567 60 61 – Зам. председателя Олег Бритвихин.

распространяется на правах рукописи

